**AÇÕES DE PRÉ-APOSENTADORIA DO IPRECAL**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROGRAMA PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - PPA** | | **Implantação: 2022** |
| **Justificativa** | A transição para a aposentadoria implica em muitas mudanças além do afastamento do trabalho, como a troca de hábitos cotidianos, a alteração da dinâmica familiar e social e a reestruturação de identidade pessoal. No entanto, se houver uma preparação, uma reflexão prévia, muitas situações poderão ser prevenidas e assim, o impacto da aposentadoria poderá ser minimizado.  A RODA da VIDA: saiba como FAZER A SUA  O programa de preparação para aposentadoria representa a oportunidade de elaborar ou de revisar o planejamento da vida, de forma a manter um equilíbrio entre a afetividade, a vida familiar, o lazer, a participação sócio-comunitária e uma atividade de trabalho com tempo reduzido, remunerada ou voluntária, proporcionando assim, um aumento da qualidade de vida.  Seguir a legislação , sendo ao Estatudo da Pessoa Idosa, inciso II, art 28 da Lei 10.741 de 01/10/2003, onde frisa: “preparação dos trabalhadores para a aposentadoria, com antecedência mínima de 1 (um) ano, por meio de estímulo a novos projetos sociais, conforme seus interesses, e de esclarecimento sobre os direitos sociais e de cidadania” | |
| **Objetivos** | * Oportunizar aos servidores que se encontram em fase de pré-aposentadoria, condições de reflexão sobre a sua aposentadoria, em níveis de sensibilização e informação; * Elaborar a transição, visando prepará-los para essa nova etapa da vida de forma prazerosa e com qualidade de vida. | |
| **Participantes** | - Servidores ativos, segurados do Iprecal com aposentadoria prevista para até 02 ano – Participação em forma de convocação(os que já adquiriram direito) ou voluntária (mediante inscrição). | |
| **Procedimento s** | 1. Pesquisar no cadastro do Iprecal a relação dos segurados em vias de se aposentar em até 02 ano . 2. Divulgar o programa nas unidades de trabalho, nas reuniões de secretários e em todos os meios de comunicação, convidando os servidores em vias de se aposentar para virem ao Iprecal, a fim de confirmar seus dados cadastrais e se inscrever no PPA. 3. Orientar os selecionados para o programa, fazer a inscrição dos interessados e entregar cronograma dos encontros 4. Ligar para os núcleos de Gestão de Pessoas, após o envio do email para confirmar o seu recebimento, reforçar a importância do PPA e tirar possíveis dúvidas; 5. Ir aos locais de trabalho onde tenham mais servidores aposentáveis, reforçar o convite, fazer cronograma por região. 6. Para as pessoas que se inscreveram e não vieram ao primeiro encontro fazer ligação para convidá-los para o próximo encontro; 7. Organizar os temas, as atividades, o lanche e os materiais para cada encontro, conforme interesse do grupo e através de parcerias com órgãos municipais ou comunitários. 8. Fazer registro fotográfico, controle de freqüência e emitir comprovante de comparecimento a ser entregue pelo servidor à chefia. | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1. Avaliar com cada participante, através de formulário próprio, no início e no final das atividades do trimestre, a condição de enfrentamento dessa nova fase da vida. 2. Tabular as respostas das avaliações e anotar dados dos encontros nos relatórios do programa. |
| **Periodicidade** | - Encontros conforme a necessidade, 02 encontros anuais, com grupo até 20 pessoas e 2 horas de duração cada encontro. |
| **Atribuições** | * Compete ao **Diretor(a) Executivo(a)/Agente Administrativo** providenciar toda documentação e materiais administrativos necessários. * Compete ao **Diretor(a) Executivo(a)**, programar e realizar os encontros de forma a promover a transição dos pré-aposentados, considerando as necessidades dos participantes. |
| **Programação** | Regras de Aposentadoria: Reforçando a responsabilidade ,o Cuidado pessoal com a burocracia do Processo de sua aposentadoria: quando fecha licença prêmio, atualizar documentos (Identidade), atualização dos dados cadastrais na Gestão de Pessoas, solicitar a CTC, histórico, acompanhando o processo; a aplicação do Instrumento RODA DA VIDA.   * Estudar a possibilidade com SS ou SAS uma palestra: Saúde mental/comportamental com Psicóloga , saúde física com o Médico ou saúde financeira e nutricional. |