



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

PRESTAÇÃO DE CONTAS - IPRECAL

ANO 2020



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Equipe de Trabalho

Diretoria Executiva

Jefferson Jean Duvoisin – Diretor Presidente

Lucilaine Mókfa Schwarz – Agente administrativo III

Rhoyter Andrey Schafacheck – Agente Administrativo III

Camila Braun Machado – Contadora

Ana Cláudia Munhoz – Tesoureira

Conselho Administrativo

Irineu Woitskovski Junior – Presidente

Ana Flávia Marciniak Rocha

Jefferson Jean Duvoisin

Lucimara Prestes de Souza Idalêncio

Luzia Reckziegel Roepke

Rita Zezotko Scholze

Conselho Fiscal

Sandro Luiz Friedrich – Presidente

Ana Luiza Telma

Sandro Bueno Franco

Comitê de Investimentos

Patrick Onghero – Presidente

Irineu Woitskovski Junior

Jefferson Jean Duvoisin

Marilda Schadeck

Sandro Luiz Friedrich



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	04
1.1. HISTÓRICO	04
1.2. EQUIPE DE TRABALHO	05
2. AÇÕES DESENVOLVIDAS	06
2.1. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV	06
2.2. SUSPENSÃO DO PAGAMENTO PARTE PATRONAL IPRECAL	06
2.3. REFORMA DA PREVIDÊNCIA	07
2.4. PRÓ-GESTÃO	07
2.5. CONSTRUÇÃO DA SEDE DO IPRECAL	07
3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	08
3.1. SEGURADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	08
3.2 - GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS	10
3.3 - ATUARIAL	12
3.4 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	14
3.5 - ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	15
3.6 - INVESTIMENTOS	16
4. PERSPECTIVAS PARA 2021	20



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

1. APRESENTAÇÃO

A Prestação de Contas pela Gestão Iprecal consiste em um instrumento de controle e acompanhamento da real situação do Instituto frente a cenários cada vez mais adversos.

A Lei Municipal nº 4217/2014 já emana esta obrigação legal.

Art. 99 Compete ao Diretor Executivo:

VI - prestar contas de sua administração.

Desta forma, o ineditismo remonta ao formato do relatório apresentado, pois, com a adesão ao programa Pró-Gestão buscando ampliar a profissionalização dos gestores, houve uma evolução considerável na quantidade e informações que devem estar acessíveis ao público.

O conceito amplificado da gestão é chamado de Governança Corporativa, o qual diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicados a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, aumentando a confiança de seus investidores e apoiadores.

Alguns princípios fundamentais ligados à governança corporativa são a transparência, equidade, prestação de contas e a responsabilidade do RPPS.

1.1. Histórico

Para assegurar aos servidores do município de Campo Alegre os meios imprescindíveis para a subsistência, em 2001, foi criado o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre – Iprecal.

A Lei 2537/2001



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Art. 3º. Fica criado nos termos desta Lei, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre, entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, e detentora de autonomia financeira e administrativa.

Esta legislação foi posteriormente alterada pela Lei nº 4217/2014 e a Lei nº 4905/2020;

1.2. Equipe de trabalho

Segundo a legislação municipal em vigor, o quadro de servidores do Iprecal segue o presente organograma.





INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

2. AÇÕES DESENVOLVIDAS

2.1. Compensação Previdenciária – Comprev

A Compensação Previdenciária é um ajuste de contas entre o RPPS/Iprecal e o RGPS/INSS. Quando o Iprecal concede um benefício de aposentadoria e o servidor inativado contribuiu para o INSS, temos o direito de buscar os valores de contribuição que estão sob guarda do INSS.

No ano de 2020, recebemos do INSS valores na ordem de R\$ 235.450,65 (duzentos e trinta e cinco mil, quatrocentos e cinquenta reais, com sessenta e cinco centavos).

2.2. Suspensão do pagamento parte patronal IPRECAL

No ano de 2020 excepcionalmente, devido a pandemia mundial do Covid-19 e para prestar auxílio financeiro aos municípios, foi aprovada a Lei Federal nº 173/2020 que possibilitava a suspensão de pagamentos ao IPRECAL.

Lei Federal nº 173/2020

“Art. 9º Ficam suspensos, na forma do regulamento, os pagamentos dos refinanciamentos de dívidas dos Municípios com a Previdência Social com vencimento entre 1º de março e 31 de dezembro de 2020...”

§ 2º A suspensão de que trata este artigo se estende ao recolhimento das contribuições previdenciárias patronais dos Municípios devidas aos respectivos regimes próprios, desde que autorizada por lei municipal específica.”

Tal suspensão do repasse da contribuição previdenciária e refinanciamentos de dívidas com o Iprecal poderia ser sido efetuado no período de 1º de março a 31 de dezembro de 2020.

Felizmente em nosso município, apesar de todas as situações, nenhum repasse foi suspenso, fato este, que contribuiu positivamente para a nossa realidade financeira.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

2.3. Reforma da Previdência

A Emenda Constitucional EC 103/2019 apresentou mudanças em todos os RPPS, não somente na concessão de benefícios, mas também, com relação a administração e organização;

Neste sentido, os RPPS **não poderão** estabelecer uma alíquota de contribuição dos servidores, inferior a 14%. Tal alteração constitucional foi acatada em nosso município através da edição da Lei nº 4866/2020, que passou a vigorar em julho/2020, elevando de 11% pra 14% contribuição dos servidores municipais.

2.4. Pró-Gestão

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão, é um programa de certificação que visa ao reconhecimento de boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS.

Na prática, é a profissionalização da gestão do RPPS, utilizando procedimentos para a melhoria da gestão através de uma visão sistêmica, compreendendo o processo de negócio, modelando e inserindo padrões de qualidade e sua devida documentação, inserindo as mesmas métricas de avaliação pelo qual passam os grandes RPPS. Após debates, foi aprovada para o ano de 2021 a adesão ao programa.

2.5. Construção da sede do Iprecal

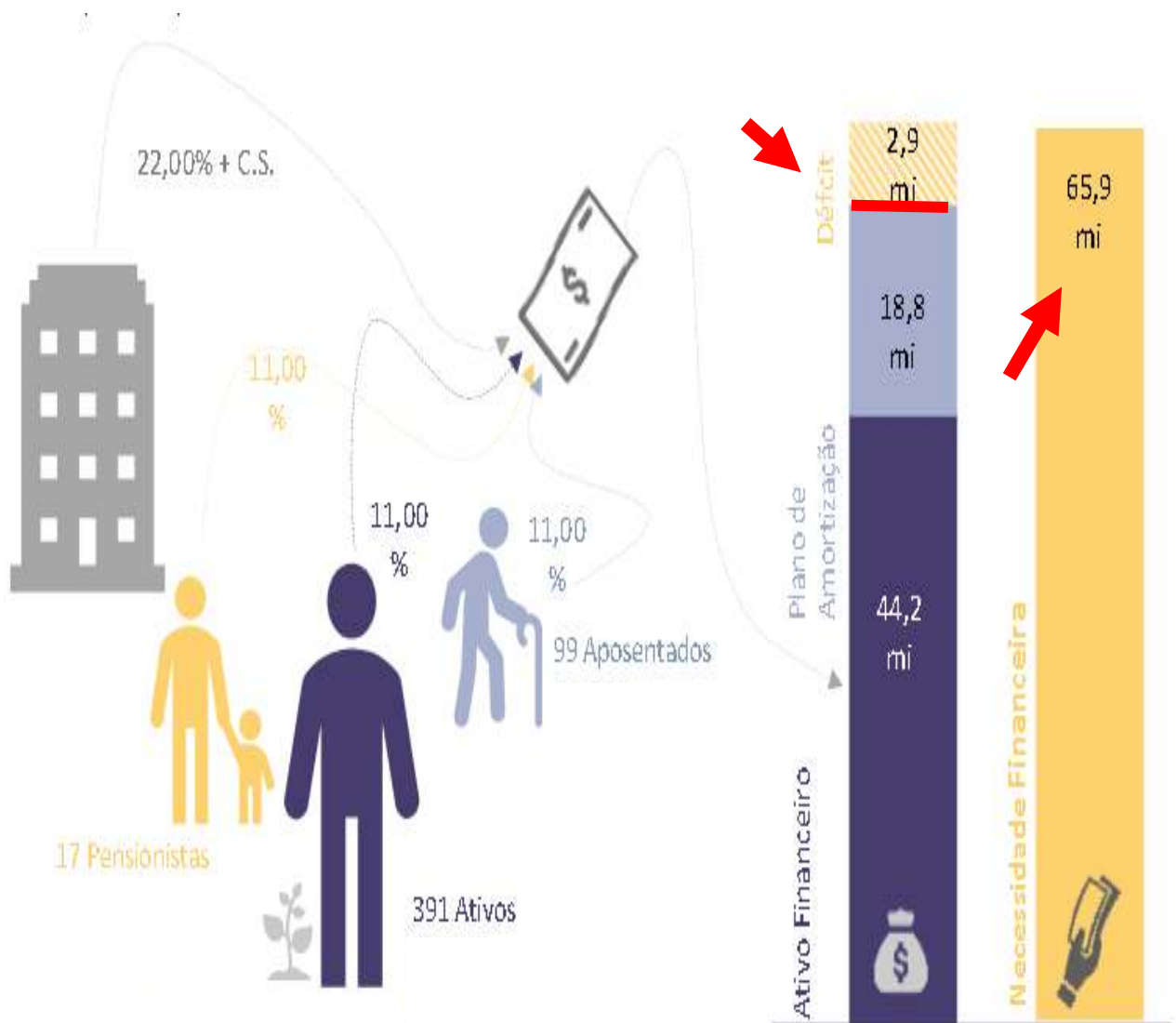
Visando um melhor atendimento ao servidor, além de propiciar um espaço amplo e adequado para o desenvolvimento de trabalhos, posicionamento este, direcionado com a estruturação de setores administrativos, está em fase de execução a construção da sede do Iprecal.

Valor total contratado	R\$ 508.998,51
Valor total com acréscimos e supressões	R\$ 512.358,09
Valor medido e pago em 2020	R\$ 66.035,19
% obra executada em 2020	14,10% (R\$ 72.264,06)
% obra executada até 17/03/2021	16,49%

3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1. Segurados do plano previdenciário

O Relatório de Avaliação Atuarial 2020 demonstra o cenário do Iprecal ref. aos 507 segurados do plano, bem como, seus possíveis desdobramentos.



Fonte: Cálculo Atuarial 2020.

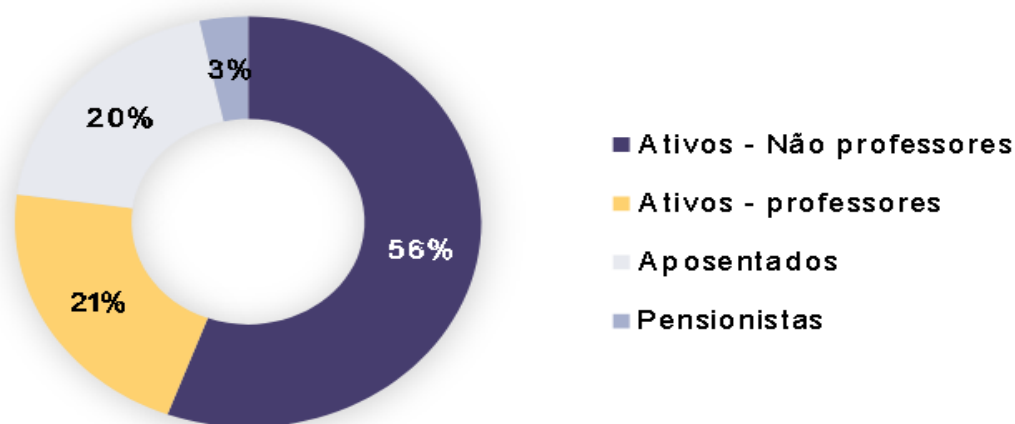
O Iprecal possui um contingente de 507 segurados, distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas.

Situação da população coberta	Quantidade		Remuneração média (R\$)		Idade média	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	271	120	R\$ 2.343,21	R\$ 2.341,00	40,90	41,27
Aposentados por tempo de contribuição	57	13	R\$ 2.701,52	R\$ 2.481,07	59,75	65,08
Aposentados por idade	10	2	R\$ 1.034,22	R\$ 998,00	68,00	76,00
Aposentados - compulsória	0	2	R\$ 0,00	R\$ 1.230,00	0,00	75,00
Aposentados por invalidez	6	9	R\$ 1.867,33	R\$ 1.868,72	64,00	59,11
Pensionistas	14	3	R\$ 1.728,04	R\$ 2.529,98	53,21	51,67

Fonte: Cálculo Atuarial 2020.

O presente quadro demonstra que há um total de 391 servidores ativos contribuindo para a manutenção de 116 servidores inativos assistidos (aposentados e pensionista). Desta forma, observa-se uma média de **3,37 ativos para cada inativo**.

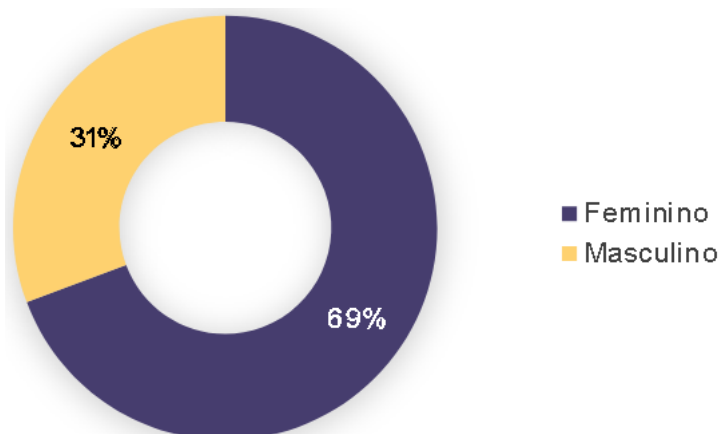
A distribuição da população geral, por status.



Fonte: Cálculo Atuarial 2020.

Merece destaque as características da população do sexo feminino, uma vez que o tempo de contribuição e a idade para aposentadoria são inferiores quando comparada as do sexo masculino, além de apresentarem uma expectativa de vida mais elevada.

Desse modo, uma população que apresente um quantitativo maior de mulheres em relação aos homens, será considerado mais oneroso ao Iprecal.



Fonte: Cálculo Atuarial 2020.

3.2. Gestão da Concessão de Benefícios

O Regime Próprio de Previdência Social do Município, no que concerne à concessão dos benefícios aos seus segurados e dependentes, compreenderá os seguintes benefícios:

I - quanto ao segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por tempo de contribuição e idade;
- d) aposentadoria por idade;

II - quanto ao dependente:

- a) pensão por morte;



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

A concessão de benefícios aos servidores segue a legislação federal e municipal, sendo primeiramente auditados pelo Controle Interno da Prefeitura Municipal, e posteriormente enviada para a homologação do Tribunal de Contas do Estado – TCE/SC;

O quadro abaixo demonstra a evolução do número de aposentadorias e pensões concedidas ao longo dos últimos 03 anos;

Anos Anteriores	2018	2019	2020
Aposentados = 83	Aposentados = 92	Aposentados = 99	Aposentados = 106
Pensionistas = 16	Pensionistas = 16	Pensionistas = 18	Pensionistas = 26
Total= 99	Total= 108	Total= 117	Total= 132

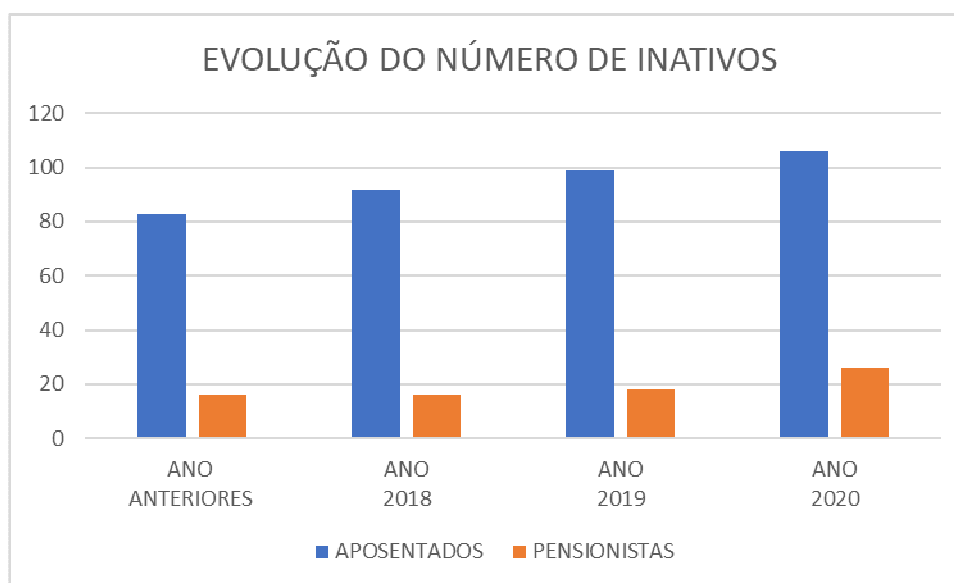


Gráfico: Evolução do números de inativos.

Observação: Tendo em vista que o Iprecal é a unidade gestora do RPPS, está sob sua responsabilidade 11 aposentados e 6 pensionistas que tem seus vencimentos pagos pelos Iprecal e, são prontamente ressarcidos pela Prefeitura Municipal.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

3.3. Atuarial

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras. Possui o objetivo determinar os custos atuais do sistema, calcular as provisões matemáticas necessárias para aferir o resultado atuarial do RPPS.

TABELA 12. ANÁLISE COMPARATIVA COM OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

Resultados	2017*	2018*	2019
Ativo Real Líquido do Plano (1)	R\$ 33.094.241,84	R\$ 37.093.683,29	R\$ 44.243.309,22
Aplicações e Recursos – DAIR (a)	R\$ 33.094.241,84	R\$ 37.093.683,29	R\$ 44.243.309,22
Dívidas Reconhecidas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano Previdenciário (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 32.793.345,28	R\$ 36.975.803,00	R\$ 47.098.552,62
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 28.600.327,42	R\$ 33.096.052,17	R\$ 37.228.208,46
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 19.256.006,97	R\$ 20.188.002,31	R\$ 28.717.566,91
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 15.062.989,11	R\$ 16.308.251,48	R\$ 18.847.222,75
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	R\$ 300.896,56	R\$ 117.880,29	-R\$ 2.855.243,40
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4))	69,15%	69,61%	67,09%

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site da SPREV.

Fonte: Cálculo Atuarial 2020.

Analisando os resultados das avaliações orçamentárias relativas aos três últimos exercícios, temos as seguintes variações entre as receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

	RECEITA ORÇADA	RECEITA EXECUTADA	DESPESA ORÇADA	DESPESA EXECUTADA	RESULTADO ORÇAMENTÁRIO (DÉFICIT / SUPERÁVIT)
2018	R\$ 6.359.968,34	R\$ 7.242.897,11	R\$ 6.890.968,30	R\$ 3.735.458,75	R\$ 3.507.438,36
2019	R\$ 7.502.835,21	R\$ 13.316.517,30	R\$ 8.260.350,21	R\$ 4.517.096,05	R\$ 8.799.421,5
2020	R\$ 7.166.436,43	R\$ 6.806.468,34	R\$ 8.352.792,43	R\$ 4.862.078,48	R\$ 1.944.389,86

Tabela comparativa da Receita x Despesa. Fonte: Portal da Transparência.

O resultado atuarial é obtido pela **diferença** entre o **ativo garantidor** dos compromissos do plano de benefícios e as **provisões matemáticas**, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano, líquido do valor presente das contribuições futuras.

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Ativo Garantidor dos Compromissos (1=a + b)	37.093.683,29	44.243.309,22	46.613.083,06
Aplicações e Recursos - DAIR (a)	37.093.683,29	44.243.309,22	46.613.083,06
Dívidas Reconhecidas (b)	0,00	0,00	0,00
Provisão de Benefícios Concedidos	33.096.052,17	37.228.208,46	44.973.258,00
Aposentadorias, Pensões e outros Benefícios	34.785.512,12	39.335.046,32	47.668.060,29
Contribuições do Ente (-)	0,00	0,00	0,00
Contribuições do Aposentado (-)	0,00	0,00	29.116,53
Contribuições do Pensionista (-)	0,00	0,00	0,00
Compensação Previdenciária (-)	1.689.459,95	2.106.837,86	2.665.686,76
Aportes Financeiros p/ Cobertura Déficit (-)	0,00	0,00	0,00
Provisão de Benefícios a Conceder	20.188.002,31	28.717.566,91	39.689.412,35



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Aposentadorias, Pensões e outros Benefícios	61.993.133,04	71.215.819,49	86.575.286,01
Contribuições do Ente (-)	23.049.314,84	24.035.790,11	25.057.864,47
Contribuições do Ativo (-)	11.621.023,21	12.113.238,75	16.130.449,11
Compensação Previdenciária (-)	7.134.792,68	6.349.223,72	5.697.560,08
Aportes p/ Cobertura Déficit (-)	0,00	0,00	0,00
Plano de Amortização (-)	16.308.251,48	18.847.222,75	20.583.668,98
Outros Créditos do Plano de Amorização (-)	16.308.251,48	18.847.222,75	20.583.668,98
Resultado Atuarial (Déficit / Superávit)	+117.880,29	- 2.855.243,40	-17.465.918,31

Em relação ao ativo garantidor o resultado apurado para a avaliação atuarial 2021 evidenciou um **déficit**, que deverá ser trabalhado com cautela no ano corrente.

3.4. Taxa de Administração

A Taxa de Administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do IPRECAL, inclusive para conservação de seu patrimônio, deverá observar o disposto nesta Lei. (Redação dada pela Lei nº 4905/2020 Art. 81).

Receita = R\$ 397.278,91

Despesa = R\$ 346.836,41

Saldo= R\$ 50.442,50

Percentual da Taxa utilizado em 2020: **85,46%**

3.5. Orçamentária e Financeira

A situação resumo de 2020.

Receita Previdenciária	R\$
Segurados	1.646.166,09
Compensação Previdenciária	235.450,65
Patronal	2.847.941,96
Patronal - Parcelamento	264.000,00
TOTAL	4.992.558,70

Receita de Remuneração	R\$
Recursos Financeiros Aplicados	1.812.909,64
TOTAL	1.812.909,64

Despesa Previdenciária	R\$
Aposentadorias e Pensões	4.516.257,06
Despesa Administrativa	345.821,42
TOTAL	4.862.078,48

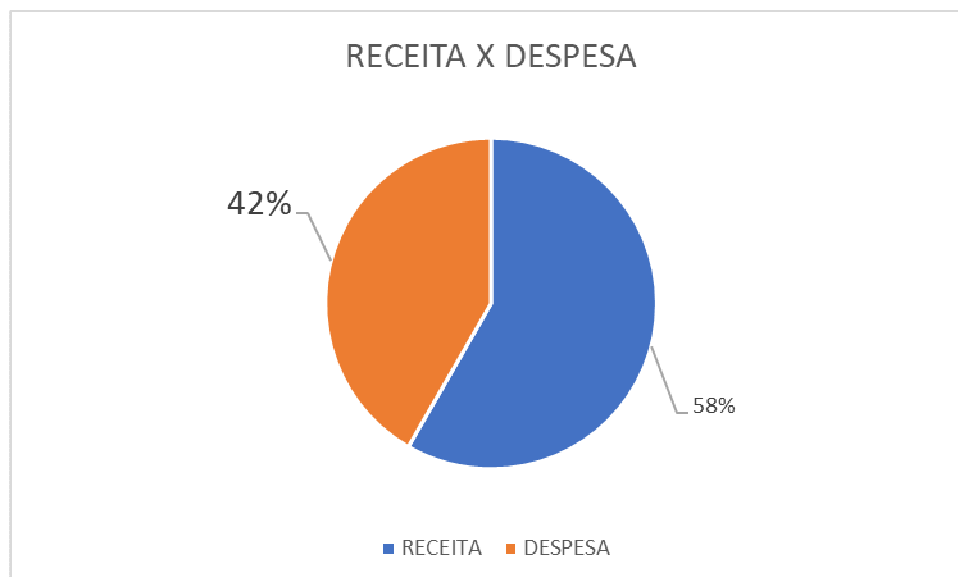


Gráfico: Comparativo Receita x Despesa



3.6. Investimentos

Em 2020 a situação dos investimentos do Iprecal, semelhante a outros RPPS, tiveram seus altos e baixos. No decorrer do ano, especialmente no início da pandemia de Covid-19 no Brasil houveram períodos negativos, mas ao longo do ano, com a recuperação parcial do mercado, o Iprecal conseguiu recuperar os investimentos.

Gráficos ilustrativos de Evolução Patrimonial e indicadores

Evolução do Patrimônio



Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

Apesar deste ano financeiro turbulento, conseguimos fechar 2020 com um patrimônio líquido de **R\$ 49.101.748,63**.

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2020)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo
Total para cálculo dos limites da Resolução			49.050.472,22
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			51.276,41
PL Total			49.101.748,63

Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

Analisando a versão completa do relatório.

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2020)

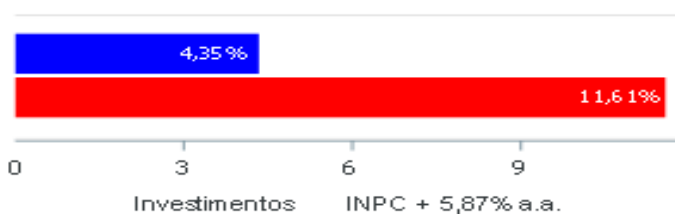
Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	RESOLUÇÃO - 3.922
BB IDKA 2 TÍTULO S PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREMDE...	D+1	Não há	8.734.100,54	17,81 %	922	0,10 %	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
CAKA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULO S PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	4.271.519,88	8,71 %	1.005	0,04 %	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
CAKA BRASIL MA B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	18.805.120,05	38,34 %	976	0,09 %	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
BB MA B 5 FIC RENDA FIXA PREMDENCIÁRIO LP	D+1	Não há	4.314.664,93	8,80 %	685	0,09 %	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
CAKA BRASIL ATIVA FIC RENDA FIXA LP	D+1	Não há	332.433,49	0,68 %	102	0,04 %	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA P...	D+3	Não há	7.141.098,16	14,56 %	431	0,27 %	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'
CAKA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	3.750,14	0,01 %	641	0,00 %	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se ...	Não se aplica	292.044,76	0,60 %	98	0,36 %	Artigo 7º, Inciso VI, Alínea 'a'
CAKA BRASIL IPCA XVI FI RENDA FIXA CRÉDITO PRV...	D+0	3 anos	749.952,80	1,53 %	76	0,38 %	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea 'b'
BB I INDEXADO IBOVESPA FIC AÇÕES	D+3	Não há	806.579,21	1,64 %	8.894	0,30 %	Artigo 8º, Inciso I, Alínea 'a'
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	D+33	Não há	2.888.839,74	5,89 %	2.098	0,25 %	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
CAKARIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRII1	Não se ...	Não se aplica	684.250,00	1,39 %		0,32 %	Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'b'
SANTOS CREDIT YIELD FI RENDA FIXA CRÉDITO PRVAD...	Término...	Não há	21.807,15	0,04 %	749	0,05 %	Desenquadrado - RF
SANTOS CREDIT MASTER FI RENDA FIXA CRÉDITO PRVAD...	Término...	Não há	4.311,37	0,01 %		0,14 %	Em Enquadramento - RF
Total para cálculo dos limites da Resolução			49.050.472,22				
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			51.276,41				Artigo 6º
PL Total			49.101.748,63				

Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

Diante da turbulência de mercado, o retorno de investimento proposto e a meta atuarial ficaram comprometido. **Não foi possível atingir a meta atuarial.**

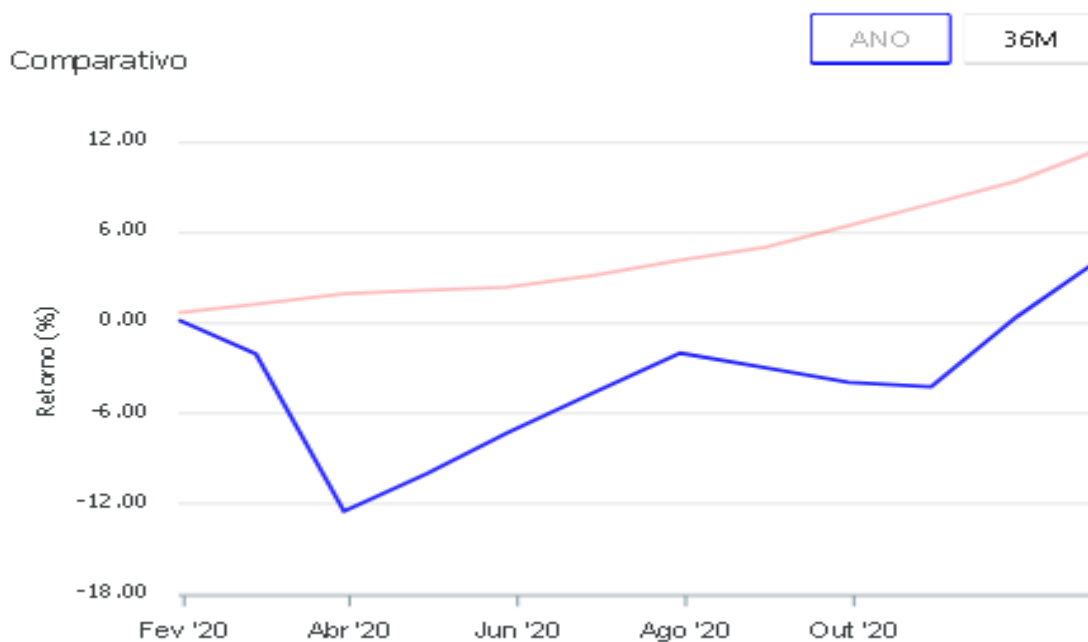
Retorno e Meta Atuarial acumulados no ano de 2020

Investimentos x Meta Atuarial



Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

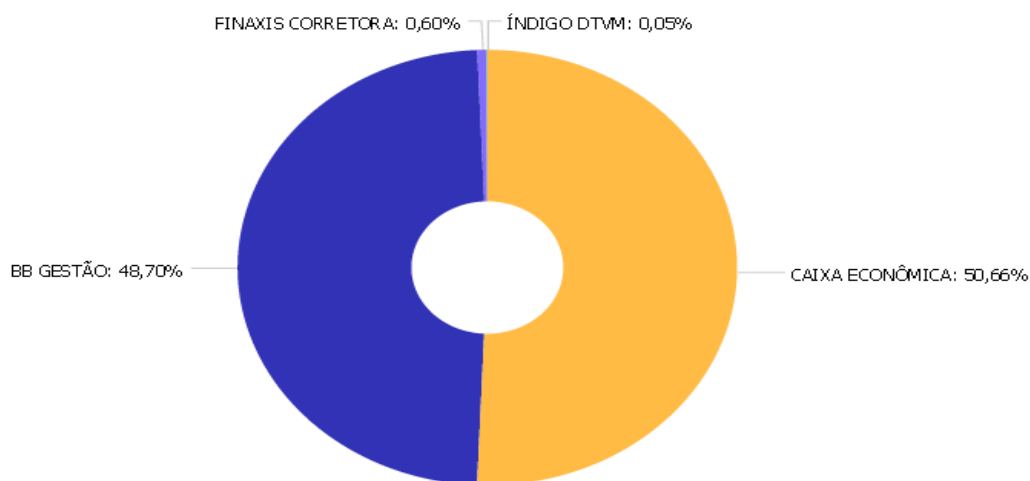
Gráficos ilustrativos de Evolução Patrimonial e indicadores



Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

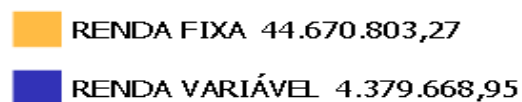
O presente quadro mostra as entidades credenciadas a receber recursos do Iprecal.

Distribuição dos ativos por Administradores - base (Dezembro / 2020)



Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

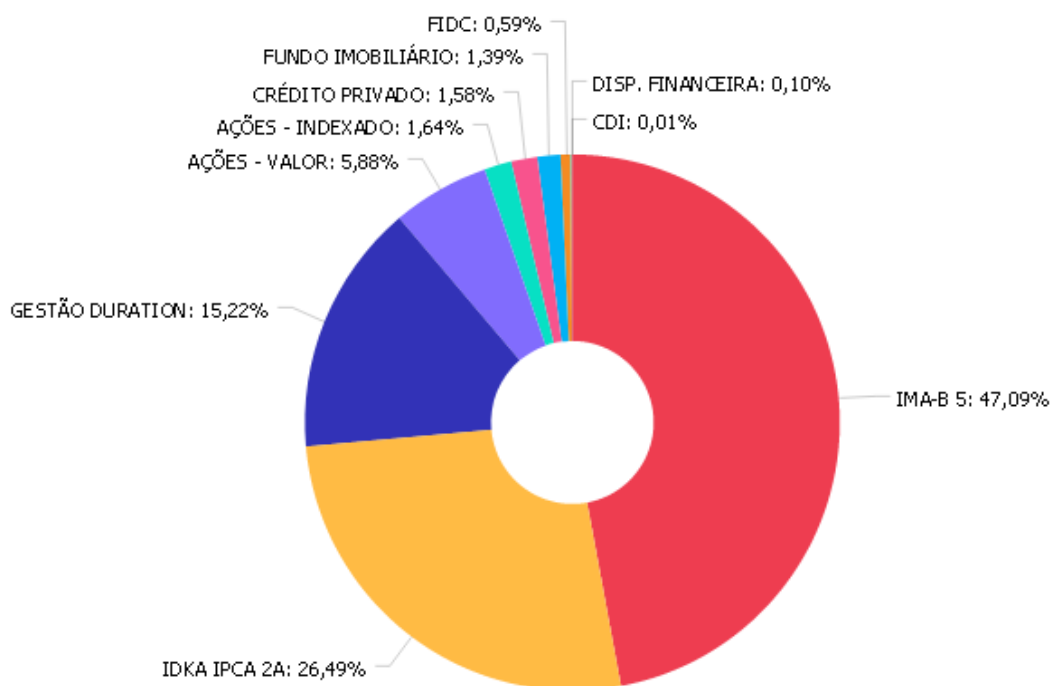
O Enquadramento das aplicações:



Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

Dentro do Enquadramento ainda temos a distribuição de ativos por segmento:

Distribuição dos ativos por Sub-Segmentos - base (Dezembro / 2020)



Fonte: Relatório de Investimentos 2020.

4. PERSPECTIVAS PARA 2021

4.1. Compensação Previdenciária – Comprev

Conforme o Decreto Federal nº 10.188/2019 que regulamenta a Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, para dispor sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, na hipótese de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

Na prática, além do Inss, o Iprecal também poderá solicitar o Comprev de outros RPPS, ref. períodos utilizado para concessão de aposentadorias.

4.2. Pró-Gestão

No presente ano, tendo em vista a cessão (pelo Ente) de uma servidora pública municipal ao Iprecal, optou-se pela implantação do programa Pró-Gestão. Tal programa será utilizado em procedimentos para a melhoria da gestão através de uma visão sistêmica, compreendendo o processo de negócio, modelando e inserindo padrões de qualidade e sua devida documentação. A previsão inicial da certificação é Outubro/2021, para tanto, foi contratada uma empresa de consultoria e assessoria especializada no assunto que traz a experiência de outros institutos certificados.

4.3. A alteração da Lei do IPRECAL

Pretende-se encaminhar proposta ao Poder Executivo Municipal de alteração da Lei Municipal nº 4217/2014, relacionada aos seguintes itens:

- Comitê de Investimentos – reorganizar e readequar.
- Controle Interno/Ouvidoria - Implantação, por meio de Convênio firmado com o Poder Executivo Municipal.
- Acompanhamento de perícia médica – reorganizar e readequar.
- Junta médica – reorganizar e readequar.
- Reforma previdenciária – revisão benefícios de acordo com a PEC 103/2019.

4.4. A finalização da sede do Iprecal

Em 2020 foi realizado processo licitatório, na modalidade Tomada de Preços, para a execução da obra da Sede do Iprecal. Em data de 25.08.2020 foi assinado o contrato com a empresa vencedora da licitação, COMPACT CONSTRUTORA EIRELI – ME. A ordem de serviços



INSTITUTO DE PREVIDENCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES
PUBLICOS DO MUNICIPIO DE
CAMPO ALEGRE - **IPRECAL**

foi emitida em 27.08.2020, tendo a contratada prazo de 150 dias para a conclusão da obra, contados da assinatura da ordem de serviço, encerrando em 24.01.2021. A obra se encontra com o cronograma em atraso. Alega a empresa que o atraso é decorrente da pandemia do Covid-19.

Todas as situações estão documentadas no respectivo processo licitatório e serão tomadas as devidas providências legais quanto ao contrato.

4.5. Instituição Obrigatória da Previdência Complementar

A EC 103/2019 estabeleceu o prazo de 2 *anos* para a sua adaptação nos Estados, Distrito Federal e Municípios, nomeadamente para a instituição do regime de previdência complementar e a adequação do órgão ou entidade gestora do regime próprio de previdência social ao § 20 do art. 40 da Constituição Federal (Art. 9º, § 6º, da EC 103/2019).

Sendo assim, com o intuito de atender a legislação vigente, o IPRECAL pretende efetuar estudo sobre o assunto e, possivelmente dentro do prazo legal, estar instituindo a previdência complementar.

O Iprecal, através de seus servidores, conselhos e comitê, concentrará todos os seus esforços na melhoria dos serviços prestados, através de uma gestão transparente, participativa e profissional.